



Wiebke Goertz

Projektleitung, Psychometrie

Aus- und Weiterbildung

- **Diplom-Psychologin**
- **DIN 33430** lizenziert

Schwerpunkte

- **Studierendenauswahl** | Konzeption und Betreuung von Auswahlverfahren (u.a. Testverfahren, Interviews) zur Auswahl von Studierenden
- **Testverfahren** | Konzeption und Betreuung eignungsdiagnostischer (Online-)Tests
- **Interview-Workshops** | Konzeption und Durchführung von Schulungen
- **Management-Diagnostik** | Konzeption und Durchführung von Entwicklungs- und Auswahlverfahren

Ausgewählte Referenzprojekte

- **Landarztquoten** | Konzeption und Betreuung von Auswahlverfahren für angehende Medizin-Studierende
- **Deltaprüfung** | Betreuung, Weiterentwicklung und Auswertung eines Testverfahrens zur Erlangung der allgemeinen Hochschulreife
- **Körperschaften des öffentlichen Rechts** | Konzeption und Betreuung von Auswahlverfahren für Stipendiaten
- **Großbank** | Mehrtägige Development Center für Fach- und Führungskräfte, national und international

Ehrenamt & Wissenschaft

- **Vorstandsmitglied Forum Assessment e. V.**
- **Veröffentlichungen & Forschung:**
Goertz, W., Hülshager, U. R., & Maier, G. W. (2014). The validity of specific cognitive abilities for the prediction of training success in Germany. *Journal of Personnel Psychology*. 13(3), 123–133. <https://doi.org/10.1027/1866-5888/a000110>